

Algemene Voorwaarden Werving en Selectie

Quava Project Recruitment, hierna te noemen Quava
Gevestigd te Den Haag
KvK nummer: 27293357

Versienummer: 01-08112006

Artikel 1 Toepasselijkheid.

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de werving en selectie van arbeidskrachten door Quava voor de opdrachtgever. Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van een overeenkomst tussen Quava en een opdrachtgever, indien die voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door Quava zijn aanvaard.

Artikel 2 Opdracht.

1. Werving & selectie is de opdracht waarbij Quava ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever voorstelt. Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien een door Quava bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins te werk wordt gesteld).

2. Een werving en selectieopdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde kandidaat accepteert of door het verstrijken van de tussen partijen overeengekomen maximale duur van de opdracht.

3. De wijze waarop de werving & selectieopdracht door Quava wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft, de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden en eventuele overige voorwaarden en verplichtingen worden in een opdrachtbevestiging aan opdrachtgever bevestigd.

Artikel 3 Benodigde gegevens.

De opdrachtgever verstrekt aan Quava alle gegevens die nodig zijn voor de werving en selectie.

Artikel 4 Geheimhouding en vertrouwelijkheid.

1. Quava verplicht zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.

2. Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.

Artikel 5 Non-discriminate.

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van Quava, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

Artikel 6 Keuze arbeidskracht.

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een arbeidskracht.

2. Quava is niet aansprakelijk indien de arbeidskracht niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever.

3. Quava kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – waaronder gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Quava geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachtuitvoering door Quava, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

Artikel 7 Vergoeding.

1. De opdrachtgever is aan Quava voor de werving en selectieopdracht een bemiddelingsvergoeding verschuldigd ter grootte van het in de 'opdrachtbevestiging' vermelde bedrag. De bemiddelingsvergoeding is verschuldigd op het moment dat de opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met de arbeidskracht.

2. De kosten voor werving zullen apart door Quava aan de opdrachtgever in rekening worden gebracht en maken derhalve geen onderdeel uit van de bemiddelingsvergoeding.

3. De bemiddelingsvergoeding en wervingskosten zijn ter dekking van de in de 'opdrachtbevestiging' genoemde activiteiten en wervingsinstrumenten van Quava.

4. Alle genoemde bedragen zijn exclusief BTW.

5. De opdrachtgever is geen bemiddelingsvergoeding verschuldigd indien Quava er niet in is geslaagd een geschikte arbeidskracht te selecteren. De overeengekomen wervingskosten, zoals genoemd in lid 2, zijn te allen tijde verschuldigd.

Artikel 8 Intrekken en wijzigen van een opdracht.

1. Indien de opdrachtgever de werving en selectieopdracht intrekt of beëindigt, voordat de tussen partijen afgesproken maximale duur van de opdracht is verstreken, is Quava gerechtigd de opdrachtgever een vast bedrag van € 3.000,- in rekening te brengen, alsmede de door Quava gemaakte wervingskosten.

2. Indien de opdrachtgever elementen uit de werving en selectieopdracht zodanig wijzigt dat er naar het oordeel van Quava sprake is van een nieuwe opdracht, voordat de tussen partijen afgesproken maximale duur van de opdracht is verstreken, is Quava gerechtigd de opdrachtgever een vast bedrag van € 1.500,- in rekening te brengen, alsmede de door Quava gemaakte wervingskosten.

Artikel 9 Betaling.

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de opdrachtgever gehouden om de facturen van Quava te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum.

2. Na het verstrijken van de in lid 1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 2% per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.

3. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niettijdig voldane betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel 10 Concurrentie en schadeloosstelling.

1. Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Quava niet toegestaan om gedurende 24 maanden na het eindigen van de opdracht met een kandidaat welke door Quava is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.

2. Indien de opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan Quava verschuldigd ter grootte van de in artikel 7 lid 1 bedoelde bemiddelingsvergoeding.

Artikel 11 Klachten.

Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering en de kwaliteit van de werkzaamheden van Quava dienen onverwijld en uiterlijk acht (8) dagen nadat de werkzaamheden waarover geklaagd wordt, uitgevoerd zijn of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan Quava te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de opdrachtgever daaraan kan ontlenen, vervalt. Behandeling van tijdig en op de juiste wijze ingediende klachten zal in overleg tussen opdrachtgever en Quava plaatsvinden. Klachten schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

Artikel 12 Rechtskeuze.

De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van Quava worden volledig beheerst door Nederlands recht.